

코리아경기도주식회사

2020년 하반기 기간제 신규 채용(재공고)

※ 재공고 사유 : 해당 분야 적격자 없음

1 채용분야 및 담당업무 (총 1명)

○ 기간제(경력) : 1명

채용분야	인원	세부업무	지원요건
신사업 (사업기획)	1	- 공공배달 신사업기획 및 발굴	[필수] 경력 3년 이상 [우대] 플랫폼 기반 사업기획 경험, 컨설팅 경험 우대

※ 직위 및 경력 산정은 인사위원회 심의에 따름

※ 공공기관의 특성상, 업무 순환이 발생할 수 있음

2 응시자격

○ 공통요건 (아래요건을 모두 충족한 자)

- 만18세 이상으로 만60세를 초과하지 않은 자(공고일 기준)
- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

지방공무원법 제31조의 결격사유
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 제4조에 따른 공공기관이 부정 채용을 이유로 채용을 취소한 경우 해당일부터 5년이 경과한 자
- (성별 및 학력) 제한 없음
 - 단, 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 1개월 내 전역이 가능한 자
- (국적) 대한민국 국적 소지자

- (응시자격 요건) 응시자격 요건에 해당하는 경력의 계산, 자격 및 학위취득기준일은 공고 일 기준으로 판단함
 - 관련분야 경력 지원의 경우 경력증명서를 필수로 제출하며, 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무 등이 불명확하게 명시되어 있을 경우 해당 경력이 불인정될 수 있음에 유의

3 근무조건

- 근무지 : 코리아경기도주식회사 본사(판교 소재)
 - 기타 회사가 지정하는 국내외 장소에서 근무가 가능해야 함
- 근무시간 : 주 5일 근무(월~금) / 09:00 ~ 18:00
- 보수수준 : 채용예정자의 자격 및 경력 등을 고려하여 내부규정에 따라 결정
- 고용형태 ※ 수습기간: 3개월
 - 유기 계약직(채용일로부터 1년)
 - ※ 1년 계약 후 연장가능(+1년), 2년 후 업무평가에 따라 정규직 전환 가능

4 전형안내

○ 채용절차

구분	1차 전형	2차 전형
공개경쟁시험	서류전형(자사양식)	면접전형(역량면접)

- 1차 전형(서류전형)
 - 심사방법 : 제출 서류를 통해 자격 등을 심사(5배수 이내)
 - 제출서류 : **입사지원서 및 자기소개서(자사양식) / 경력기술서(자율양식, A4 1페이지 분량)**
- 2차 전형(면접전형)
 - 대 상 : 서류전형 합격자
 - 심사방법 : 개별면접(1:多)이며, 전문지식, 창의력, 인성 등 종합평가 검증
- 최종합격자 결정
 - 면접전형 고득점자 순으로 최종합격자 결정
 - 최종합격자 발표 후 60일 이내 임용을 포기할 경우 차순위자를 채용할 수 있음

○ 전형일정

전형구분	일정
모집공고 및 원서접수	2020. 10. 6.(화) ~ 10. 15.(목) 18:00까지
서류합격자 발표	2020. 10. 21.(수) 예정
면접전형	2020. 10. 26.(월) 예정
최종합격자 발표	2020. 10. 27.(화) 예정
입사에정일	별도 협의

※ 상기 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

○ 제출서류

구 분	내 용	제출방법
최초응시단계	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서·자기소개서(자사양식) - 개인정보 제공 동의서(자사양식) - 경력기술서(자율양식, A4 1페이지 분량) 	이메일 접수
합격등록 (최종합격자 해당)	<ul style="list-style-type: none"> - 기본증명서, 주민등록등본, 주민등록초본 각 1부 - 경력증명서 - 경력사항에 대한 「건강보험자격득실확인서」 - 증명사진 2장 - 공무원채용 신체검사서 1부 - 통장사본 1부 - 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 등 [대학원 졸업자는 학부증명서 포함] - 자격(면허)증 사본 	방문 제출

※ 문의처/제출처 : 031-5171-5150 / kgc-recruit@kgcbrand.com

5 응시자 유의사항

- 최종합격자 발표 이후, 내부 상황에 따라 개인별 입사 일자를 다르게 정할 수 있습니다.
- 공고에 규정되어 있지 않은 내역에 대한 추가 판단이 필요할 경우, 경기도주식회사의 유권 해석을 우선합니다.
- 일정과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 단계별 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건)의 작성을 제한합니다.
- 행정안전부의 「지방공기업 인사운영 기준」이 개정('19.6.21)되어 매년 신규 채용된 직원 중 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 회사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규 채용되는 직원 중 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경 및 추가보완 등이 불가하고, 서류상 기재 착오, 누락 또는

연락 불능이나 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

- 면접전형 합격자는 합격결정관련 증명서(교육,자격,경력)를 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격 취소나 입사지원 자체가 무효 처리될 수 있습니다.
- 신규채용자는 채용 후 수습 기간(3개월)을 거쳐, 평가결과에 따라 최종 응시분야의 직원으로서의 신분(공직자)을 유지하게 됩니다.
- 이력서의 E-mail 및 휴대폰 번호 등에 착오가 있거나, 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- **해당 업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용 청탁 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 코로나19 관계로 전형 일정이 변동될 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 031-5171-5150, kgc-recruit@kgcbrand.com